

Уточнена продолжительность рабочего времени для 14-летних граждан, работающих в период летних каникул

Федеральным законом от 01.07.2017 № 139-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Трудовой кодекс РФ предусматривает особенности регулирования труда несовершеннолетних, устанавливая для них, в том числе, сокращенную продолжительность рабочего времени.

Ранее на подростков в возрасте от 14 до 15 лет в случае их трудоустройства в период летних каникул распространялась общая норма о продолжительности сокращенного рабочего времени, без учета дополнительных ограничений, которые предусмотрены для подростков, совмещающих работу с учебой.

Теперь для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) - 4 часа.

Кроме того, законом уточнены условия заключения трудового договора с лицами в возрасте 14 - 15 лет.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

С 1 июля 2017 года введена ответственность за продажу алкогольной продукции в полимерной таре

Федеральным законом Российской Федерации от 23.06.2016 №202-ФЗ внесены изменения в федеральный закон «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

С 01 июля 2017 года запрещена розничная продажа алкогольной продукции в полимерной потребительской таре (потребительской таре либо упаковке, полностью изготовленных из полиэтилена, полистирола или иного полимерного материала) объемом более 1,5 литра.

За совершение подобного правонарушения частью 2.2 статьи 14.16 КоАП РФ предусмотрена ответственность в виде административного штрафа в отношении должностных лиц в размере от 100 000 до 200 000 рублей с конфискацией предметов административного правонарушения или без таковой, в отношении юридических лиц – от 300 000 до 500 000 рублей с конфискацией предметов административного правонарушения либо без таковой.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Образовательные учреждения обязаны размещать информацию о возможностях получения образования для инвалидов

Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.05.2017 № 575 внесены изменения в пункт 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации.

Согласно принятым поправкам, образовательные учреждения обязаны размещать информацию о возможностях получения образования для инвалидов.

Так, информация, которую образовательные организации обязаны размещать на официальном сайте, дополнена сведениями об обеспечении возможностей для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

На сайтах образовательных организаций размещаются сведения о наличии приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья учебных кабинетов, общежития или интерната, информационных систем и информационно-телекоммуникационных сетей, электронных образовательных ресурсов, специальных технических средств обучения, условий питания и охраны здоровья обучающихся, а также о реализации адаптированных образовательных программ.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Разрешение споров о восстановлении на работе

В соответствии со статьей 391 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) трудовые споры работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения рассматривается только в судах.

Срок на обращение в суд по спорам об увольнении, в соответствии со статьей 392 ТК РФ, составляет 1 месяц со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Указанный срок при пропуске по уважительным причинам может быть восстановлен судом, при заявлении соответствующего ходатайства и предоставлении подтверждающих уважительность причины пропуска документов.

При этом, работники, обратившиеся с иском о восстановлении на работе освобождаются от уплаты госпошлины, согласно статьи 393 ТК РФ.

При вынесении решения об удовлетворении требований на работу работнику причитаются выплаты за все время вынужденного прогула, а также компенсация морального вреда, если эти требования работником заявлялись в иске.

Решение о восстановлении на работе, в соответствии со ст. 394 ТК РФ, подлежит немедленному исполнению.

В период вынужденного прогула работник вправе заключить трудовой договор с другим работодателем, или вступить в гражданско-правовые отношения, заключив договор возмездного оказания услуг, агентский договор, или поступить в образовательное учреждение высшего профессионального образования на очное отделение и получать стипендию, может достигнуть пенсионного возраста и получать пенсию по старости или приобрести статус безработного и получать пособие по безработице.

В случае, когда к моменту вынесения решения суда о признании увольнения незаконным работник после оспаривания увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения изменяется на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя, согласно части 7 статьи 394 ТК РФ.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Основания привлечения к уголовной ответственности за нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, шествия

Статья 212.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает возможность уголовного преследования за нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования лица, которое ранее не менее трех раз в течение ста восьмидесяти дней привлекался к административной ответственности за административные правонарушения, предусмотренные статьей 20.2 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Уголовная ответственность наступает в том случае, если такое лицо в пределах срока, в течение которого оно считается подвергнутым административному наказанию за указанные административные правонарушения, вновь нарушило установленный порядок организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования.

Привлечение лица к уголовной ответственности за преступление, предусмотренное данной статьей, возможно только в случае, если нарушение им установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования носило умышленный характер и повлекло за собой причинение или реальную угрозу причинения вреда здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, окружающей среде, общественному порядку, общественной безопасности или иным конституционно охраняемым ценностям.

Фактические обстоятельства, установленные вступившими в законную силу судебными актами по делам об административных правонарушениях, сами по себе не определяют выводы суда о виновности лица, в отношении которого они были вынесены, в совершении предусмотренного данной статьей преступления, которая должна устанавливаться судом в предусмотренных уголовно-процессуальным законом процедурах на основе всей совокупности

доказательств, включая не исследованные при рассмотрении дел о совершенных этим лицом административных правонарушениях.

Суд имеет право назначить лицу наказание в виде лишения свободы лишь при том условии, что нарушение им установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования повлекло за собой утрату публичным мероприятием мирного характера (если соответствующее нарушение не подпадает под признаки преступления, предусмотренного статьей 212 «Массовые беспорядки» УК РФ) или причинение либо реальную угрозу причинения существенного вреда здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, окружающей среде, общественному порядку, общественной безопасности или иным конституционно охраняемым ценностям, притом что без назначения данного вида наказания невозможно обеспечить достижение целей уголовной ответственности за преступление, предусмотренное данной статьей.

При этом, законодателем исключена возможность привлечения к уголовной ответственности по статье 212.1 УК РФ лица, в отношении которого на момент совершения инкриминируемого ему деяния отсутствовали вступившие в законную силу судебные акты о привлечении не менее трех раз в течение ста восьмидесяти дней к административной ответственности за административные правонарушения, предусмотренные статьей 20.2 КоАП РФ.

К таким выводам пришел Конституционный Суд Российской Федерации, рассмотрев жалобу гражданина И.И.Дадина. Постановлением от 10.02.2017 №2-П Конституционный Суд РФ признал не противоречащими Конституции Российской Федерации основания привлечения к уголовной ответственности за нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования, если это деяние совершено неоднократно.

Помощник прокурора г. Свободного

Л.А. Чеботарева

Порядок обращения в суд с заявлением о взыскании заработной платы

[Главная](#) / [Прокурор разъясняет](#) / Порядок обращения в суд с заявлением о взыскании заработной платы

Согласно статьи 129 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и т.д.) и стимулирующие выплаты (премии и иные поощрительные выплаты).

Обращение в суд связано с необходимостью подачи работником искового заявления, правила разрешения которого регулируются как ТК РФ (ст. 391 - 393, 395), так и нормами Гражданско-процессуального кодекса РФ (п. 1 ч. 1 ст. 22, подраздел II ГПК РФ).

Исковое заявление о взыскании заработной платы подается в районный суд (ст. 24 ГПК РФ). С 03 октября 2016 года подсудность определяется по выбору истца – исковое заявление может подаваться в суд не только по месту нахождения ответчика (работодателя), но и по месту жительства истца (ч. 6.3 ст. 29 ГПК РФ).

Заявление работника о выдаче судебного приказа о взыскании задолженности по заработной плате может быть подано и мировому судье, однако, только в случае, если сумма требований не превышает 50 000 рублей (п.п. 1, 5 п. 1 ст. 23 ГПК РФ).

Срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы составляет один год со дня установленного срока выплаты указанных сумм (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

При обращении в суд с иском о взыскании заработной платы работники освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ; ст. 89, ст. 94 ГПК РФ; п. 1 ч. 1 ст. 333.36 НК РФ).

Исковое заявление о взыскании заработной платы должно быть оформлено по правилам, установленным нормами Гражданско-процессуального кодекса РФ.

Так, исковое заявление подается в суд в письменной форме (ч. 1 ст. 131 ГПК РФ).

В соответствии с частью 2 статьи 131 ГПК РФ в исковом заявлении должно быть указано:

- 1) наименование суда;
- 2) наименование истца, его место жительства;
- 3) наименование ответчика, его место жительства или место нахождения;
- 4) в чем заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требования;
- 5) обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства (расчетные листки по заработной плате, правила

внутреннего распорядка (выписка из них) или коллективный договор, где установлены сроки выплаты заработной платы, и др.);

б) цена иска, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм;

7) перечень прилагаемых документов, определенный ст. 132 ГПК РФ.

Анализ практики рассмотрения подобных дел позволил выделить некоторые типичные ошибки при подаче и оформлении искового заявления о взыскании заработной платы.

Так, иногда требования работников о взыскании с работодателей заработной платы не удовлетворяются судом в связи с нарушением сроков подачи искового заявления.

Типичной ошибкой является подача заявления в суд с нарушением правил территориальной подсудности.

Нередки ошибки при оформлении исковых заявлений истцов (ст. 131 ГПК РФ):

1) в исковом заявлении неверно указывается место жительства истца или ответчика (если работодатель – юридическое лицо, место нахождения);

2) неверный расчет цены иска;

3) отсутствие документальных доказательств фактов невыплаты или задержки заработной платы;

4) к исковому заявлению прилагаются документы, которые не упомянуты в перечне документов согласно п. 8 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ. Утрата данных документов из судебного дела (по недоразумению или иным причинам) может привести к тому, что истец (работник) в суде не сможет доказать обоснованность своих требований.

Понесенные истцами материальные затраты (расходы на оплату услуг представителя и др.) в случае удовлетворения исковых требований, возмещаются работодателем на основании решения суда в полном объеме (ст. 94, ч. 1 ст. 98, ст. 100 ГПК РФ).

Что необходимо сделать для изменения срока уплаты налога

[Главная](#) / [Прокурор разъясняет](#) / Что необходимо сделать для изменения срока уплаты налога

С 4 марта 2017 года на территории Российской Федерации действует новый порядок, определяющий процедуру изменения срока уплаты налога, сбора, страховых взносов, а также пени и штрафа налоговыми органами, а также требования к составу и содержанию документов, представляемых лицом, претендующим на предоставление отсрочки, рассрочки и (или) предоставление инвестиционного налогового кредита. Данный Порядок утвержден Приказом ФНС России от 16 декабря 2016г. № ММВ-7-8/683@.

Для того, чтобы изменить срок уплаты налога необходимо сделать следующее.

Заинтересованное лицо, то есть лицо, претендующее на изменение срока уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, должно обратиться в уполномоченный орган с заявлением о предоставлении отсрочки, рассрочки или инвестиционного налогового кредита.

К заявлению необходимо приложить документы, в том числе обязательство, предусматривающее на период изменения срока уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов соблюдение условий, на которых принимается решение о предоставлении отсрочки (рассрочки, инвестиционного налогового кредита).

В случае, если к заявлению заинтересованного лица не приложены необходимые документы, уполномоченный орган выносит решение об отказе в изменении срока уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов в связи с отсутствием необходимых для рассмотрения указанного заявления документов.

Документы, до истечения месячного срока с момента подписания их уполномоченными лицами направляются заинтересованным лицом в органы, уполномоченные принимать решения об изменении сроков уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов.

Обо всех изменениях, наступивших после отправки документов и затрагивающих их содержание, заинтересованное лицо должно в течение семи рабочих дней известить соответствующий уполномоченный орган и представить документы с учетом изменений.

Решение об изменении срока или об отказе в изменении срока уплаты налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов принимается уполномоченным органом в течение 30 рабочих дней со дня получения заявления заинтересованного лица.

По ходатайству заинтересованного лица уполномоченный орган вправе принять решение о временном (на период рассмотрения заявления о предоставлении отсрочки или рассрочки) приостановлении уплаты суммы задолженности заинтересованным лицом.

Определены лица, ответственные за обеспечение посадки и высадки инвалидов на поезд

[Главная](#) / [Прокурор разъясняет](#) / Определены лица, ответственные за обеспечение посадки и высадки инвалидов на поезд

Федеральным законом от 01.05.2017 №85-ФЗ внесены изменения в Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации, согласно которым услуга по обеспечению посадки пассажиров из числа инвалидов в вагон и высадки из него предоставляется работниками перевозчика.

При посадке пассажиров из числа инвалидов с низкой платформы в вагон, не оборудованный подъемным механизмом, при отсутствии подъемной платформы на вокзале работники перевозчика организуют посадку пассажира в вагон, работники владельца инфраструктуры оказывают содействие. Высадка пассажиров из числа инвалидов осуществляется в том же порядке. Данная услуга оказывается бесплатно.

Ранее действовавшее правило предусматривало обязанность по обеспечению посадки и высадки пассажиров владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта. Отсутствие ответственности перевозчика негативно сказывалось на его заинтересованности в проведении работ по оборудованию подвижного состава посадочными устройствами.

Изменения вступили в силу с 01 мая 2017 года.

29.05.2017