

Конституцией Российской Федерации каждому гражданину гарантировано право на вознаграждение за труд.

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

За несвоевременную выплату заработной платы законом предусмотрены такие виды ответственности как материальная, административная и уголовная.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) каждому работнику обеспечивается право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом.

Статья 22 ТК РФ предписывает работодателям обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки.

#### **Материальная ответственность за невыплату заработной платы.**

Статьей 236 ТК РФ установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующего в это время Центрального Банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

#### **Административная ответственность**

За нарушение прав граждан в части оплаты труда статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность. За совершение данного правонарушения может быть назначено наказание в виде штрафа или дисквалификации до 3-х лет.

#### **Уголовная ответственность**

Наиболее строгим видом ответственности за невыплату заработной платы является уголовная, установленная статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Согласно указанной статье преступлением является как частичная невыплата свыше 3-х месяцев, так и полная невыплата свыше 2-х месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных выплат или выплата заработной платы свыше 2-х месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

За совершение данного преступления может быть назначено наказание в виде штрафа, принудительных работ либо лишения свободы сроком до 3-х лет. Также может быть назначено дополнительное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Если при совершении указанного преступления наступают тяжкие последствия наказание существенно ужесточается.

За 2016 год прокуратурой города Свободного выявлено около 500 нарушений трудового законодательства. В интересах граждан в Свободненский городской суд направлено 169 исков о взыскании задолженности по заработной плате на сумму более 2 миллионов рублей.

По итогам проведения проверок 18 должностных лиц привлечены к административной ответственности.

Состояние законности трудового законодательства находится на особом контроле в прокуратуре города Свободного.

В случае нарушения законодательства граждане города Свободного могут обратиться в прокуратуру города по рабочим дням с 9.00 до 18.00.

Помощник прокурора г.Свободного

А.А. Мухариной